



**INFORMATIVA
GESTIONE CV, COLLOQUI
E SELEZIONE DEL PERSONALE
ex art. 13 Reg. (UE) 2016/679 - GDPR**

Doc. Rev. 01 del 23.05.2018

La società **2BA Srl** (di seguito “società”), con sede legale ed operativa in Grassobbio (BG), via Lungo Serio 13 F, Codice fiscale e Partita iva 01519260168, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, La informa che i suoi dati personali verranno trattati come segue:

1) Titolare del trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è la società 2BA Srl, in Grassobbio (BG), via Lungo Serio 13 F, Codice fiscale e Partita iva 01519260168. La mail di contatto è 2ba@pec.it

2) Responsabile della protezione dei dati

La Società ai sensi dell’art. 37 del GDPR, non ha l’obbligo di nominare un responsabile della protezione dei dati (DPO - Data Protection Officer) poiché non è un organismo pubblico e, come attività principale, non effettua monitoraggio regolare e sistematico di dati su larga scala inclusi i dati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR.

3) Finalità del trattamento

I dati dei candidati saranno trattati nell’ambito di una ricerca di personale attuale o futura per personale dipendente o collaboratori.

I dati personali sono trattati con strumenti automatizzati e manuali per il tempo e per le finalità strettamente necessarie a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I trattamenti hanno luogo presso la sede della Società e presso fornitori di servizi; sono curati solo da personale tecnico appositamente nominato quale responsabile e/o incaricato del trattamento.

4) Base giuridica del trattamento

I suoi dati personali sono lecitamente trattati, a seconda delle finalità sopra elencate, in relazione alle seguenti basi giuridiche (art. 6):

- Necessità precontrattuali connesse al contratto di lavoro, adottate su richiesta dell’interessato.

5) Trattamento di categorie particolari di dati

In relazione alla valutazione di una possibile collaborazione la Società potrebbe venire in contatto oltre ai dati comuni del dipendente o collaboratore, anche categorie particolari di dati sensibili quali, ad esempio, dati idonei a rivelare:

- a) Stato di salute (ad es. invalidità, infermità, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio, certificati di malattia in caso di assenza);
- b) Idoneità a svolgere determinate mansioni;
- c) Appartenenza sindacale;
- d) Opinioni politiche (ad es. adesione ad un partito politico, la titolarità di cariche pubbliche elettive con relativi permessi od aspettative);
- e) Convinzioni religiose (ad es. richiesta di festività religiose fruibili per legge);
- f) Dati giudiziari (ad es. ricezione di un pignoramento presso terzi).

6) Ambito di comunicazione dei dati / soggetti destinatari

La Società potrà comunicare i suoi dati, a titolo esemplificativo, a consulenti o professionisti aziendali, ivi compreso il medico del lavoro competente; su richiesta, ad autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge. I Suoi dati potranno essere anche trattati da soggetti che gestiscono il sistema informatico, compresa la posta elettronica.



**INFORMATIVA
GESTIONE CV, COLLOQUI
E SELEZIONE DEL PERSONALE
ex art. 13 Reg. (UE) 2016/679 - GDPR**

Doc. Rev. 01 del 23.05.2018

Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento o responsabili del trattamento appositamente nominati.

I dati in oggetto verranno comunicati a tali soggetti, indicando la limitazione degli stessi alle finalità indicate. Non ci sarà diffusione dei dati per finalità estranee e non vincolate a quelle sopra esposte.

7) Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

La comunicazione e l'eventuale autorizzazione al trattamento dei dati sopra indicati è necessaria per consentire di adempiere tutti gli aspetti inerenti alla selezione del personale.

8) Trasferimento dei dati all'estero

I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea (UE) e dello Spazio economico europeo (SEE).

9) Tempi di conservazione dei dati

I dati verranno conservati per un massimo di tre mesi in caso di candidatura inerente a posizioni vacanti. Diversamente, si procede alla cancellazione o distruzione immediata del cv.

10) Diritti dell'interessato

La Informiamo che potrà rivolgersi al Titolare del trattamento per far valere i Suoi diritti previsti dagli articoli 13 (Reclamo), 15 (Accesso), 16 (Rettifica), 17 (Cancellazione), 18 (Limitazione al trattamento dei dati), 19 (Notifica avvenuta rettifica o cancellazione), 20 (Portabilità), 21 (Opposizione), 22 (Opposizione a trattamenti decisionali automatizzati) e 34 (Comunicazione avvenuta violazione).

11) Modalità di esercizio dei diritti

Le richieste vanno rivolte al Titolare, senza specifiche formalità, inviando una comunicazione all'indirizzo Email PEC 2ba@pec.it

Le richieste saranno evase nel più breve tempo possibile, in ogni caso non oltre i termini di cui all'art. 12 comma 3 del GDPR.

Grassobbio (Bg), il 23.05.2018

2BA SRL